

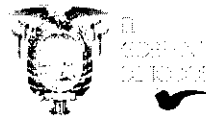
RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DE CAMBIO DE DENOMINACIÓN DE PUESTOS

RESOLUCIÓN No 018 DE-ANT-2019

**AGENCIA NACIONAL DE REGULACIÓN Y CONTROL DEL TRANSPORTE TERRESTRE,
TRÁNSITO DE SEGURIDAD VIAL**

CONSIDERANDO:

- Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley,. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en el Constitución”*;
- Que, el artículo 227 de la Norma Suprema, establece: *“La Administración Pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”*;
- Que, el artículo 16 de la Ley Orgánica de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial establece que, la Agencia Nacional de Regulación y Control del Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial, es el ente encargado de la regulación, planificación y control del transporte terrestre, tránsito y seguridad vial en el territorio nacional, dentro del ámbito de sus competencias, con sujeción a las políticas emanadas del Ministerio del Sector; así como del control del tránsito en las vías de la red estatal-troncales nacionales, en coordinación con los GAD'S y tendrá su domicilio en el Distrito Metropolitano de Quito;
- Que, el artículo 29 de la Ley Orgánica de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial estipula dentro de las funciones y atribuciones del Director Ejecutivo de la Agencia Nacional de Tránsito: *“(…)2. Ejercer la representación legal, judicial y extrajudicial de la Agencia Nacional de Regulación y Control del Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial, conforme a la Ley (…)”*;
- Que, el artículo 3 del Código Orgánico Administrativo preceptúa: *“Principio de la eficacia. Las actuaciones administrativas se realizan en función del cumplimiento de los fines previstos para cada órgano o entidad pública, en el ámbito de sus competencias”*;
- Que, el artículo 51 de la Ley Orgánica de Servicio Público, publicada en el Segundo Suplemento del Registro Oficial No. 294, de 06 de octubre del 2010, establece que es de competencia del Ministerio de Trabajo *“Ejercer la rectoría en materia de remuneraciones del sector público y expedir las normas técnicas correspondientes en materia de recursos humanos...”*;



- Que, el artículo 62 de la Ley Orgánica del Servicio Público, establece que el Ministerio de Relaciones Laborales actual Ministerio de Trabajo: “(...) *diseñará del Subsistema de Clasificación de Puestos del Servicio Público, sus reformas y vigilará su cumplimiento (...)*”;
- Que, el artículo 37 de la Ley Orgánica del Servicio Público, establece que “*La autoridad nominadora, previo informe técnico de la unidad administrativa de talento humano, podrá autorizar el traspaso de puesto, con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución (...)*”;
- Que, mediante Acuerdo Ministerial No. MRL-2012-0021, de 27 de enero de 2012, el Ministerio de Trabajo resuelve sustituir los valores de la escala de remuneraciones mensuales unificadas para los servidores de carrera;
- Que, mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2016-0178, de 29 de julio de 2016, el Ministerio de Trabajo en su artículo 1 literal d), delega a las autoridades nominadoras de las institucionales del sector público el cambio de denominación de puestos de carrera vacantes sin modificar su valoración (sin impacto presupuestario); excepto aquellos puestos vacantes cuyos titulares se encuentren en comisión de servicios sin remuneración;
- Que, mediante Resolución No. MRL-VSP-2014-0440 del 19 de Agosto de 2014 el Ministerio del Trabajo aprobó el Manual de Descripción, Clasificación y Valoración de Puestos de la Agencia Nacional de Regulación y Control del Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial;
- Que, de conformidad con lo establecido en el numeral cuarto del artículo 20 de la Ley Orgánica de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial, el Directorio de la Agencia Nacional de Regulación y Control del Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial, en uso de sus atribuciones, mediante Resolución Nro. ANT-NACDSGRDI18-0000080 de 18 de septiembre de 2018, resolvió nombrar al Mgs. Álvaro Guzmán Jaramillo como Director Ejecutivo de la Institución;
- Que, mediante Informe Técnico No. ANT-DTH-2019-0360, de fecha 29 de mayo de 2019, la Dirección de Administración del Talento Humano, luego del análisis normativo y técnico realizado a cada una de las partidas, y considerando que no implica impacto presupuestario, solicita el cambio de denominación de tres (03) partidas individuales;

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el numeral 2 del artículo 29 de la Ley Orgánica de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial; el numeral 1 del artículo 69 del Código Orgánico Administrativo y en concordancia a la normativa reglamentaria:

RESUELVO:

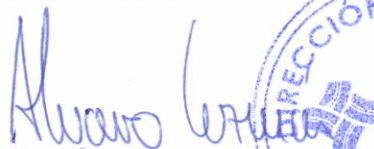
Art. 1.- Cambio de denominación de puestos a tres (03) partidas individuales.

Art. 2.- La Dirección de Administración de Talento Humano, ejecutará los actos administrativos pertinentes para dar operatividad a la presente resolución de conformidad a la normativa vigente expedida.

Art. 3.- La veracidad de la información establecida en Informe Técnico referido en el artículo 1, es responsabilidad de la Dirección de Administración de Talento Humano Institucional.

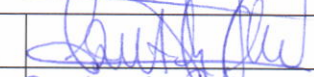
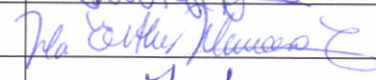
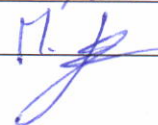
Art.4.- La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su suscripción.

Dado en la ciudad de Quito, 31 de mayo de 2019.


Mgs. Álvaro Guzmán Jaramillo

**DIRECTOR EJECUTIVO DE LA AGENCIA NACIONAL DE REGULACIÓN Y CONTROL DEL
TRANSPORTE TERRESTRE, TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL**



Elaborado por:	Pisc. Org. Josueth Flores Analista de Talento Humano y Remuneraciones 1	
Revisado por:	CPA. Ma. Esther Mancero Analista de Desarrollo Institucional 2	
Aprobado por:	Sr. Manuel Schirmer Director de Administración del Talento Humano (S)	

LISTA DE ASIGNACIÓN DE CAMBIO DE DENOMINACIÓN DE PUESTOS

No.	SITUACION ACTUAL					SITUACION PROPUESTA					
	UNIDAD ORGANICA	PPI	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO	RMU	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO	RMU	UNIDAD ORGANICA
1	OFICINA DE ATENCION AL USUARIO BOLIVAR - GUARANANDA	2215	SERVIDOR PUBLICO 5	SP5	11	1212	JEFE DE OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO	SP5	11	1212	OFICINA DE ATENCION AL USUARIO BOLIVAR - GUARANANDA
2	UNIDAD DE GESTIÓN DE TÍTULOS HABILITANTES	2369	ASISTENTE	SP1	7	817	ASISTENTE ADMINISTRATIVA	SP1	7	817	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
3	DIRECCIÓN PROVINCIAL DE MANABÍ	2467	ANALISTA DE GESTION Y CONTROL DE LOS SERVICIOS DEL TRANSPORTE TERRESTRE PROVINCIAL	SP5	11	1212	JEFE DE OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO	SP5	11	1212	OFICINA DE ATENCION AL USUARIO EL CARMEN

ELABORADO POR:


PSIC. ORG. JOSUE H. FLORES

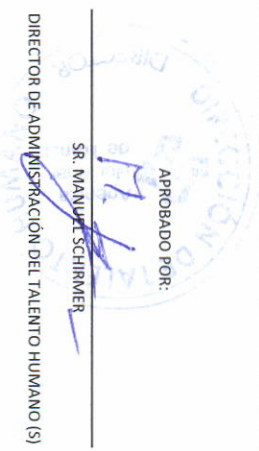
ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 1

REVISADO POR:


CPA. MA. ESTHER MANCERO

ANALISTA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2

APROBADO POR:


SR. MANUEL SCHIRMER

DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO (S)

AUTORIZADO POR:


MGS. ALVARO NICOLAS GUZMAN JARAMILLO

DIRECTOR EJECUTIVO DE LA ANT

